



## Stellenbeschreibung

Der Kinderschutzbund Ortsverband Rheine e.V. sucht zum 01.07.2025

**eine Gesamtleitung (m/w/d)**

für 39 Stunden in der Woche.

### Wir sind:

Der **Kinderschutzbund Ortsverband Rheine e.V.** ist ein gemeinnütziger Verein und arbeitet überparteilich und überkonfessionell für die Interessen von Kindern und Jugendlichen.

Alle Formen von Gewalt spielen in unserer Arbeit eine Rolle: Körperlich, seelisch, sexuelle Gewalt und Vernachlässigung.

Bei der Gewaltform Vernachlässigung sehen wir insbesondere auch die emotionale Vernachlässigung neben materieller Vernachlässigung als eigenständigen Aspekt in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen.

Speziell für den Bereich der sexuellen Gewalt gegen Kinder und Jugendliche ist der Kinderschutzbund Rheine kompetenter Ansprechpartner. Dies erstreckt sich auch auf die Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen, die sich sexuell grenzverletzend verhalten haben.

Das **multiprofessionelle Team der Beratungsstelle** steht für alle Fragen und Anliegen rund um das Thema Gewalt gegen Kinder zur Verfügung und setzt sich dafür ein, dass die Perspektive der Kinder und Jugendlichen auch in komplexen Situationen nicht verloren geht.

Aktuell sind im **Fachteam** sieben Mitarbeiter\*innen vertreten, die Organisation der Geschäfts- und Beratungsstelle liegt in den Händen der Verwaltung.

Die Mitarbeiter\*innen der **Verwaltung** sind bei einer Kontaktaufnahme auch die ersten Ansprechpartner\*innen bevor alle eingehenden Anliegen im Team besprochen und von einzelnen Mitarbeiter\*innen übernommen werden.

Der **Vorstand** des DKSB Rheine ist ehrenamtlich tätig und vereinigt in seiner Zusammensetzung Erfahrungen und Kompetenzen aus unterschiedlichsten Bereichen. Seine Mitglieder stehen in engem Austausch mit der fachlichen und organisatorischen Leitung der Beratungsstelle, stehen als Ansprechpartner für das Team und die Mitglieder des Vereins zur Verfügung und setzen sich mit viel Engagement dafür ein, dass der Verein auf allen wesentlichen Ebenen reibungslos funktioniert.

### Aufgabenschwerpunkte der Gesamtleitung sind:

- **Mitarbeiterführung:** fachliche und disziplinarische Führung des Fach- und Verwaltungsteams, Unterstützung der Teams, Förderung der Mitarbeiter\*innen und Sicherstellen einer kooperativen Arbeitsatmosphäre
- **Organisatorische Leitung:** Hauptverantwortung für alle organisatorischen und wirtschaftlichen Themen in der Geschäftsstelle („operative Umsetzung durch die Assistenz der Leitung“)
- **Finanz- und Ressourcenmanagement:** Verantwortliche Steuerung des Haushalts, Budgetplanung und Mittelakquise, Verhandlungen mit Auftraggebern
- **Strategische Ausrichtung:** Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten Strategie für den Verein und seine Angebote sowie Projekte
- **Konzeptionelle Entwicklung:** Verantwortung für die Weiterentwicklung bestehender Angebote und Projekte, Initiierung von neuen Angeboten und Projekten
- **Netzwerkarbeit:** Vertretung des Vereins in Abstimmung mit dem Vorstand nach außen, Pflege und Ausbau von Kooperationen mit relevanten Partner\*innen, Teilnahme an den gesetzlich verpflichtenden Arbeitskreisen und Qualitätsdialogen
- **Zusammenarbeit mit dem Vorstand:** Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit dem ehrenamtlichen Vorstand in allen wesentlichen Bereichen

### Wir erwarten:

- ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium im sozialen Bereich, idealerweise ergänzt um ein Aufbaustudium im Sozialmanagement
- Identifikation mit der Haltung und den Zielen des Vereins
- mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in Jugendhilfe oder verwandten Bereichen
- die Fähigkeit, soziales und wirtschaftliches Denken zu vereinen
- Erfahrungen in der kooperativen Mitarbeiterführung und -entwicklung
- souveräner Umgang mit öffentlichen und privaten Institutionen
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- gute PC-Kenntnisse und eine Fahrerlaubnis mit der Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten Pkw

### Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Führungsposition mit Gestaltungsspielraum in einem lebendigen Verein
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit leistungsgerechter Vergütung (angelehnt an den TVÖD SuE)
- Möglichkeiten zur regelmäßigen Supervision und Fort- und Weiterbildung
- eine flache Hierarchie und kurze Entscheidungswege mit Mitarbeiter\*innen und Vorstand
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Belange
- eine kollegiale Arbeitsatmosphäre mit einem familienfreundlichen Arbeitsumfeld

Wenn Sie motiviert sind und die Zukunft unseres Vereins aktiv mitgestalten wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen zur Stellenausschreibung können Sie von unserer 2. Vorsitzenden Anna Frieler, unter Telefonnummer: 0176 - 61097044 erhalten.

Senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnis) bitte per Mail im PDF-Format bis zum 28.02.2025 an:

[bewerbung@dksbrh.de](mailto:bewerbung@dksbrh.de)